

**T.C.**  
**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**  
**SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI**

Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğünde istihdam edilmek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6'ncı maddesi ile 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik'in 8'inci maddesi uyarınca sözlü sınav başarı sırasına göre yapılacak yerleştirme ile 10 (on) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

<b>Başvuru Grubu</b>	<b>Bilişim Personeli Pozisyonu</b>	<b>Bölümler</b>	<b>Kişi Sayısı</b>	<b>Ücret Tavanı</b>
A Grubu	Kıdemli Veri Tabanı Yöneticisi	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği	1	5 katına kadar
B Grubu	Kıdemli Yazılım Uzmanı	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği	3	4 katına kadar
	Kıdemli Sistem Uzmanı		1	
	Kıdemli DevOps Uzmanı		1	
C Grubu	Yazılım Uzmanı	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği	2	3 katına kadar
	Uzman İş Analisti		2	
<b>TOPLAM</b>			<b>10</b>	

**I- BAŞVURU ŞARTLARI**

**A- GENEL ŞARTLAR**

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

c) **Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda** veya büyük ölçekli **ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda**, son başvuru tarihi itibarıyla **en az 5 (beş) yıllık** mesleki tecrübeye sahip olmak.

(**Mesleki tecrübenin belirlenmesinde**; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendi ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye

tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ve sosyal güvenlik kurumlarına tabi özel kesimde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.)

d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla **güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,**

e) Hizmetin gerektirdiği nitelikler ile muhakeme, temsil, yeni teknolojileri takip etme, öğrenme ve araştırma, hızlı öğrenme ve kendini geliştirme, analitik düşünebilme, takım çalışmasına yatkın olma ve iletişim becerisi yüksek olma, yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilme ve belgelemeye (dokümantasyon) önem vererek belgeleme yeteneklerine sahip olmak.

## **B- ÖZEL ŞARTLAR**

Başvuru genel şartlarına ilave olarak başvurulacak pozisyonlar için aşağıdaki özel şartlar aranacaktır.

## **A GRUBU**

### **A.1. Kıdemli Veri Tabanı Yöneticisi (1 Kişi- Tam zamanlı- Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 5 Katına Kadar)**

1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde veri tabanı yöneticisi olarak en az 7 (yedi) yıl çalışmış olmak ve belgelemek.
2. IBM DB2 LUW (purescale) veri tabanı kurulumu, yönetimi, konfigürasyonu, hata analizi, yedekli sistem tasarımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
3. AIX işletim sistemi, kurulumu, yönetimi, performans analizi, hata analizi, yedekli sistem tasarımı konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
4. IBM POWER sunucularının kurulumu, yönetimi, konfigürasyonu yedekli sistem tasarımı konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
5. Power VM sanallaştırma platformları konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
6. IBM Content Manager sistemi kurulumu, yönetimi, konfigürasyonu, hata analizi, yedekli sistem tasarımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
7. Microsoft SQL Server veri tabanı kurulumu, yönetimi, konfigürasyonu, hata analizi, yedekli sistem tasarımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. PL/SQL ve/veya T-SQL sorgulama dilleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak
9. Linux, Windows işletim sistemleri kurulumu, yönetimi, konfigürasyonu, hata analizi, yedekli sistem tasarımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak
10. IBM TSM (Spectrum Protect) yedekleme sistemleri kurulumu, yönetimi, konfigürasyonu konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
11. Storage ve Tape Sistemleri kurulum ve yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
12. RSCT, Spectrum Scale yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
13. Veritabanları replikasyon teknolojileri (HADR ve Always On) kurulumu, yönetimi, konfigürasyonu konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
14. Felaket Kurtarma Merkezi kurulum, konfigürasyon ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

## **B GRUBU**

### **B.1. Kıdemli Yazılım Uzmanı (3 Kişi- Tam zamanlı- Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)**

1. Java programlama dilinde en az 7 (yedi) yıl yazılım geliştirme tecrübesi bulunmak ve belgelemek.
2. J2EE ve web uygulama geliştirme teknolojilerine hâkim; JSP/Servlet, JSF, Spring ve EJB (3.X) teknolojilerinden birini kullanarak proje geliştirmiş olmak.
3. Spring Framework (Spring MVC, Spring Boot, Spring Data, Spring Cloud) kullanarak proje geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
4. JavaScript, Javascript framework ve kütüphanelerinden en az birinde (Vue, Angular, React vb.) bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
5. Web teknolojileri (HTML/HTML5, XHTML, CSS/CSS3, Javascript, JQuery) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
6. UML ve tasarım kalıpları konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
7. SOAP/REST mimarisindeki web servisler, JSON/XML veri alışverişi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. Mikroservis mimarisi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
9. Veri tabanı mimarisi, tasarımı ve SQL ve PL/SQL konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
10. Oracle ve DB2 ilişkisel veri tabanlarından en az birisini kullanarak uygulamalar geliştirmiş olmak.
11. GIT tabanlı versiyon kontrol yazılımları hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
12. Agile yönetim metodolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
13. Tercihen ORM araçlarından (Hibernate, JPA vb.) en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
14. Tercihen IBM MQ, RabbitMQ, Redis ya da Apache KAFKA gibi kuyruk yönetimi araçlarının kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
15. Tercihen Docker teknolojileri/araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
16. Tercihen Oracle Certified Professional (OCP) Java SE 7 veya 8 Programmer/ Developer veya Sun Certified Java Programmer 1.6 sertifikasına sahip olmak veya Oracle Certified Associate, Java SE 7 Programmer sertifikasına sahip olmak.
17. Tercihen CMMI süreçleri konusunda en az 1 (bir) yıl deneyim sahibi olmak.

### **B.2. Kıdemli Sistem Uzmanı (1 Kişi- Tam zamanlı- Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)**

1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde; sistem uzmanı olarak en az 6 (altı) yıl çalışmış olmak ve belgelemek.
2. E-Posta sunucu yönetimi (Microsoft Exchange Server) konfigürasyon ve sorun giderme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
3. Domain Yönetimi (DC, Active Directory, DNS, DHCP, Group Policy, AD Delegation, Domain Hardening vb.) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
4. Kurumsal Sertifika Yönetimi (Certification Authority) konusunda bilgi ve tecrübe sahip olmak.
5. ADFS, Web Application Proxy (WAP) ve MFA konularında bilgi ve tecrübe sahip olmak.

6. Microsoft Exchange içinde yer alan Journal, Dag Mimarisi, Exchange Queue Mimarisi, Cumulative Update konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
7. E-Mail Gateway, SPF, DKIM, IP Reputation, Antispooof, Email Content Policy konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. Microsoft Kimlik Yönetimi (MIM) konusunda ve MIM-AD-SQL entegrasyonunda ve sorun giderme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
9. Microsoft Endpoint Configuration Manager (OS Deployment, Application Deployment, Endpoint Security, Distribution Point Configuration, WSUS vb. konularında) yönetiminde ve sorun giderme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
10. Microsoft System Center Operations Manager yönetiminde ve monitor, kural oluşturma, raporlama konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
11. Microsoft Skype for Business sunucularında (FrontEnd & Edge Server) konfigürasyon ve sorun giderme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
12. Antivirüs ürünü yönetiminde ve Endpoint Protection uygulamalarının kurulumu, konfigürasyonu ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
13. EDR ürünü yönetiminde ve zararlı yazılım analizi, tersine mühendislik konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
14. Active Directory Security, Microsoft Exchange Security, Windows 10/11 güvenlik önlemleri, Windows server 2019/2022 güvenlik önlemleri konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
15. Microsoft Sharepoint & Office Online Sunucu yönetimi, IIS kurulumu, yapılandırması ve yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
16. Microsoft SQL Server Sunucu yönetimi Database Maintenance, Backup, Shrink, Performance analiz işlemleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
17. Dosya sunucusu (File Server) ve Bulut depolama ürünleri (OneDrive for Business) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
18. Failover Cluster Mimarisi, Always-on ve High Availability hakkında bilgi sahibi olmak.
19. Microsoft Windows sunucularında (2016,2019,2022) bakım, izleme ve yapılandırma konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
20. Windows veya Linux sunucu işletim sistemi barındıran fiziksel veya sanal ortamlarda sorun çözme, performans artırımı, güvenlik sıkılaştırma, log inceleme ve tüm işlemlerde (Troubleshooting) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
21. Office 365 ve Microsoft Volume Licensing Service Center yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
22. Sızma testleri, saldırı önleme sistemleri, zafiyet tarama sistemleri ve benzeri bilgi güvenliği süreç ve teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
23. Powershell script (LDAP, Exchange, Skype, Win 10/11) dili üzerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
24. Sunucu Sanallaştırma teknolojilerinde (Vmware & Hyper-V) ve Windows Server Backup ve Replication konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
25. Fiziksel Sunucu donanımları ve konfigürasyonları (Disk,Ethernet,HBA,RAID) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
26. Fiziksel sunucuların uzaktan ortak yönetim uygulamaları (İLO Amplifier Pack & Openmanage Enterprise) hakkında ve sunucuların Firmware Update konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

### **B.3. Kıdemli DevOps Uzmanı (1 Kişi- Tam zamanlı- Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)**

1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimine sahip kamu kurum ve kuruluşlarında ya da en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde; DevOps süreçlerinin yönetimi ve uygulama sunucularının yönetimi konularında en az 5 (beş) yıl tecrübe sahibi olmak ve belgelemek.
2. Kubernetes altyapısı kurulum ve yönetiminde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
3. Docker konteyner teknolojisi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
4. GIT tabanlı versiyon kontrol yazılımları hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
5. Jenkins, Tekton, TeamCity, Bamboo vb. CI/CD araçlarından en az biri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
6. ArgoCD hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
7. Ceph hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. Redis, Kafka, RabbitMQ gibi mesajlaşma, cache ve veri akışı çözümleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
9. Nexus, Quay vb. paket ve container imajı depolama sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak.
10. Helm, Kustomize uygulama ve paket yönetimi aracı hakkında bilgi sahibi olmak
11. PowerShell, Python, BashScript vb. script dillerinden en az birinde yazılı metin geliştirebilme bilgi ve tecrübesine sahip olmak.
12. Uygulamaların log, trace ve metriklerinin incelenmesinde kullanılan araçlar (Prometheus, Grafana, Loki, Tempo, Jaeger vb.) ve bunların entegrasyonu konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
13. DevSecOps metodolojileri ve kullanılan araçlar (SonarQube/Fortify, Clair/Trivy, HashiCorp Vault/Sealed Secrets) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
14. Yazılım güvenliği ve güvenli yazılım yaşam döngüsü konusunda tecrübe sahibi olmak.
15. Mikroservis mimarisi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
16. Yük testi, performans testi, stres testi gibi konularda tecrübe sahibi olmak.
17. NGINX, IBM WAS, Tomcat, Open Liberty vb. web sunucularından en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
18. Service Mesh teknolojileri (Istio, Linkerd vb.) ile trafik yönetimi (Load Balancing, Canary, A/B Testing, Circuit Breaking) ve güvenlik (mTLS, Sertifika Yönetimi, Politika Yönetimi vb.) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
19. Unix/Linux işletim sistemleri hakkında tecrübe sahibi olmak.
20. Ağ altyapısı bileşenleri (network, firewall, load balancer) hakkında temel seviyede bilgi sahibi olmak.
21. Kubernetes LDAP/SSO entegrasyonu konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
22. Container Runtime Interface(CRI), Container Network Interface(CNI), Container Storage Interface(CSI) standartları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
23. Spring Framework veya JavaEE/JakartaEE kullanarak proje geliştirme ve performans analizi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
24. Tercihen Openshift, Rancher vb. Kubernetes orkestrasyon platformlarından en az birinin yönetimi ve güncellenmesi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
25. Tercihen altyapının kod ile yönetimi (IaC) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak. (Ansible, Terraform, Pulumi, Crossplane vb.)

26. Tercihen Kubernetes Yöneticisi (CKA) veya Red Hat OpenShift Yönetimi Uzmanı sertifikalarından birine sahip olmak.
27. Tercihen Oracle Certified Professional: Java Developer sertifikasına sahip olmak.

## **C GRUBU**

### **C.1. Yazılım Uzmanı (2 Kişi- Tam zamanlı- Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)**

1. Java programlama dilinde en az 5 (beş) yıl yazılım geliştirme tecrübesi bulunmak ve belgelemek.
2. J2EE ve web uygulama geliştirme teknolojilerine hâkim; JSP/Servlet, JSF, Spring ve EJB (3.X) teknolojilerinden birini kullanarak proje geliştirmiş olmak.
3. Spring Framework (Spring MVC, Spring Boot, Spring Data, Spring Cloud) kullanarak proje geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
4. JavaScript, Javascript framework ve kütüphanelerinden en az birinde (Vue, Angular, React vb.) bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
5. Web teknolojileri (HTML/HTML5, XHTML, CSS/CSS3, Javascript, JQuery) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
6. UML ve tasarım kalıpları konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
7. SOAP/REST mimarisindeki web servisler, JSON/XML veri alışverişi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. Mikroservis mimarisi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
9. Veri tabanı mimarisi, tasarımı ve SQL ve PL/SQL konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
10. Oracle ve DB2 ilişkisel veri tabanlarından en az birisini kullanarak uygulamalar geliştirmiş olmak.
11. GIT tabanlı versiyon kontrol yazılımları hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
12. Agile yönetim metodolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
13. Tercihen ORM araçlarından (Hibernate, JPA vb.) en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
14. Tercihen IBM MQ, RabbitMQ, Redis ya da Apache KAFKA gibi kuyruk yönetimi araçlarının kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
15. Tercihen Docker teknolojileri/araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
16. Tercihen Oracle Certified Professional (OCP) Java SE 7 veya 8 Programmer/ Developer veya Sun Certified Java Programmer 1.6 sertifikasına sahip olmak veya Oracle Certified Associate, Java SE 7 Programmer sertifikasına sahip olmak.
17. Tercihen CMMI süreçleri konusunda en az 1 (bir) yıl deneyim sahibi olmak.

### **C.2. Uzman İş Analisti (2 Kişi- Tam zamanlı- Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)**

1. Yazılım projelerinde iş analisti veya iş geliştirme uzmanı olarak en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve belgelemek.
2. UML, yazılım geliştirme süreçleri, analiz ve test metodolojileri alanında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
3. İlişkisel veri tabanları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

4. İhtiyaçlar doğrultusunda kullanıcı gereksinimlerinin ve iş süreçlerinin analiz dokümanlarını hazırlamak.
5. İş akış şemaları hazırlama bilgisine sahip ve bu konudaki yazılımlar (MS Visio, Smartdraw vb.) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
6. Balsamiq, Mockups ya da muadili araçlar kullanarak mockup çizimi yapmış olmak.
7. Geliştirilen uygulamaların test ve kabul faaliyetlerini gerçekleştirme ve koordine etme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. Agile yönetim metodolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
9. Proje yönetimi araçlarından (Jazz Team Server, Jira, MS Project vb.) en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
10. Tercihen ISTQB, Certified Business Analysis Professional (CBAP), Certification of Capability in Business Analysis (CCBA) sertifikasına sahip olmak.

## **II. İSTENİLEN BELGELER**

1. Fotoğraflı özgeçmiş,  
Özgeçmiş metnindeki kısımlar, başvuru pozisyon için belirlenen maddelere cevap olacak şekilde ilgili madde ile aynı sırada olmalı, aranan bilgi ve tecrübeler hakkında detaylı bilgi içermelidir. Özel şartlarda belirtilen tecrübelerin karşılandığının belirtilmesi gerekmektedir.
2. Geçerli YDS Sonuç Belgesi (İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) alınan puanı veya bu dilde yapılan diğer yabancı dil sınavlarından alınan ve Yükseköğretim Kurulunca denkliği kabul edilen geçerli sonuç belgesini e-Devlet başvurusu sırasında yüklemeleri gerekmekte olup geçerli dil puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak dikkate alınacaktır.)
3. Geçerli KPSS Sonuç Belgesi (70 ve üstü KPSSP3 puanı olan adayların sonuç belgesini e-Devlet başvurusu sırasında yüklemeleri gerekmekte olup, KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınacaktır.)
4. Sosyal Güvenlik Kurumlarından veya e-Devlet üzerinden alınacak Barkodlu SGK Hizmet Dökümü (e-Devlet başvurusu sırasında yüklenecektir.)
5. Çalışma belgesi, (Genel şartların (c) bendinde yer alan mesleki çalışma sürelerini (bilgi personeli olarak) gösterir belge, e-Devlet başvurusu sırasında yüklenecektir.)
6. Başvuru pozisyon için mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin en az başvuru pozisyon ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı gibi bilgileri içeriyor olması gerekmektedir.
7. Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda özel şartlar kısmında belirtilen mesleki tecrübeye ilişkin kaşe ve ıslak imza ile onaylanmış hizmet belgesi veya belgeler,
8. Başvuru pozisyon için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin en az başvuru pozisyon ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri, bilgi işlem birimi tarafından internet/intranet ortamında sunulan uygulamaların kullanıcı sayısı, bilgi işlem biriminin büyük ölçekli olduğu

bilgisi gibi hususları içeriyor olması gerekmektedir. Özel şartlarda belgelenmesi istenilen niteliklerin ibraz edilen belgede yer almaması ya da tam olarak anlaşılmaması durumunda başvurular geçersiz sayılacaktır.

9. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler bu alanda hizmetin/projenin geçtiği işyerlerindeki bağlı olunan yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak imzalanmış ve kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır.

10. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır.

11. Kamu kurumlarında çalışılan süreler için kurumdan alınacak belge,

12. Mesleki tecrübe sürelerinde sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.

13. Genel şartlar kısmında belirtilen bölümlerin yurtdışı öğretim kurumlarından mezun olan adayların, denkliği Yüksek Öğretim Kurulunca kabul edilmiş denklik belgesi, (e-Devlet başvurusu sırasında “Diğer Belgeleriniz” aşamasında Denklik Gösterir Belgeyi” ilgili alana yüklemeyen adayın başvurusu değerlendirmeye alınmayacaktır.

14. Güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini gösterir belge veya belgeler (Transkript, ders açılım belgesi, sertifika gibi belgeler), e-Devlet başvurusu sırasında yüklenecektir.

15. Mezun olunan fakültelerce verilen transkript içeriğinde öğretilen programlama dilleri açık biçimde belirtmelidir. Aksi durumda bu derslerin içeriği ve hangi programların öğretildiği ile ilgili Bölüm Başkanlığı, Fakülte Dekanlığı ve/veya Üniversite Rektörlüğünden onaylı ders açılım belgesi, transkript ile birlikte ayrıca ibraz edilmelidir.

16. Sisteme yüklenen tüm sertifikalar, ihtiyaç duyulması halinde sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması adayın sorumluluğundadır. Sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika dikkate alınmayacaktır.

17. Adaylardan gerekli durumlarda sisteme yüklenen belgelerin asılları istenebilecektir.

18. Başvuru özel şartlarında istenilen diğer hususlar sınav komisyonu tarafından sözlü sınavda değerlendirilecektir.

19. Kariyer Kapısı Platformundan yapılacak başvuru sırasında, adayın başvurusuna yüklemesi talep edilen belgelerin ilgili belge başlığı altına yüklenmesi adayın sorumluluğundadır. Talep edilen belge veya belgelerin başka bir başlık altına yüklenmesi halinde adayların başvurusu geçersiz sayılacaktır.

### III. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

Başvurular 26 Haziran 2026 tarihinde başlayacak ve 12 Temmuz 2026 tarihinde saat 23:59 itibariyle sona erecektir.

Adaylar başvurularını E-Devlet üzerinden Sosyal Güvenlik Kurumu- Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım veya Kariyer Kapısı (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) adresinden giriş yaparak gerçekleştireceklerdir. Kariyer Kapısı (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) adresi üzerinden başvuru yapmayan adayların talepleri dikkate alınmayacak olup şahsen, kargo ya da posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

Adayların başvuru işlemini tamamladıktan sonra E-Devlet üzerinden “Başvurularınız” ekranından başvurularını kontrol etmeleri gerekmektedir. “Başvurularınız” ekranında “Başvuru Alındı” ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirmeye alınmayacaktır. Bu hususta sorumluluk başvuru yapan adaya aittir.

Başvuru yaptıktan sonra başvuru süresi içinde bilgilerini güncellemek ya da yeni belge eklemek/değiştirmek isteyen adaylar, başvuru devam ettiği sürece başvurusunu yenileyebilecektir.

Müracaatların sona ermesinden sonra adayın başvuru bilgilerinde hangi nedenle olursa olsun kesinlikle değişiklik yapılamayacaktır.

Adaylar ilanda yer alan pozisyonlardan **en fazla 1 (bir)** tanesine başvurabilecektir.

### IV. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SINAVA ÇAĐRI

Başvurusunu tamamlayan ve şartları sağlayan adaylar arasından son iki yıl içinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) alınan KPSSP3 puanının %70 (yüzde yetmiş)’i ile İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) (veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulu’na kabul edilen sınavlardan YDS dengi) puanının %30 (yüzde otuz)’u hesaplanarak elde edilecek toplam puana göre her bir grup ve pozisyon için ayrı ayrı en yüksek puana sahip aday adayından başlanarak oluşturulacak sıralamaya göre alım yapılacak, personel pozisyonunun 10 (on) katı aday Başkanlığımız tarafından gerçekleştirilecek sözlü sınava çağrılacaktır.

KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyenlerin KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınacak olup, yabancı dil sınavı puanına ilişkin belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.

Sıralamaya göre en son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

Adaylar sınava; üzerinde T.C. Kimlik Numarası bulunan, süresi geçerli ve güncel fotoğraflı bir kimlik belgesi (Fotoğraflı, Soğuk Damgalı, T.C. Kimlik Numaralı Nüfus Cüzdanı, T.C. Kimlik Kartı, Sürücü Belgesi, Pasaport) ile girebileceklerdir.

## V. BAŞVURU SONUÇLARINA İTİRAZ EDİLMESİ

Adaylar başvuru sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren 5 (beş) iş günü içinde başvuru sonuçlarına İletişim Bilgileri bölümünde belirtilen adrese, **elden yazılı olarak itiraz edebilirler**. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar Sınav Komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirilir. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler Kurumumuz internet sitesi, [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinde yeniden ilan edilecektir. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı Platformu üzerinden görüntüleyebilecektir. Güncellenen listeler ile ilgili, adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

## V. SINAVIN ŞEKLİ, KONULARI, SINAV TARİHİ VE YERİ

Başvuruların incelenmesi neticesinde, başvuru şartlarını taşıyan ve başvuru için gerekli belgeleri bulunan adaylar sözlü sınava tabi tutulacaktır.

Sözlü sınav konuları, başvuru pozisyonlarına göre değişiklik göstermektedir. Sınav konuları her bir pozisyon için başvurulmuş pozisyona ait temel bilgileri ve pozisyon için ilan edilen özel ve genel şartlar içerisinde yer alan bütün konuları kapsamaktadır.

Sözlü sınav 07-11 Eylül 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir.

Sözlü sınava girmeye hak kazanan adayların, sınav yeri, günü ve saatine ilişkin bilgiler [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinden ve kariyer kapısı işe alım platformunda (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) ayrıca duyurulacak olup adaylara tebligat yapılmayacaktır.

## VI. SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ VE İLANI

Adayların sınavda başarılı olmaları için sınavdan 100 yüz tam puan üzerinden 70 ve üzeri puan almaları şarttır.

Sözlü sınavda başarılı olan adaylar, ilan edilen pozisyona göre en yüksek puandan başlanmak üzere sıralanır.

Sözlü sınav sonucunda 100 tam puan üzerinden 70 ve daha fazla puan alan adaylar arasından puan sırasına göre, ilan edilen personel pozisyon sayısı kadar aday asil olarak ilan edilecektir. İlan edilen kadro sayısını geçmemek üzere yedek adayların isimleri ilan edilecektir.

Sınav sonuçları, Sosyal Güvenlik Kurumu ([www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)) internet adresinden ve Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) üzerinden ilan edilecek olup adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Adaylar sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren 5 (beş) iş günü içinde sınav sonuçlarına İletişim Bilgileri bölümünde belirtilen adrese, elden yazılı olarak itiraz edebilirler. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar Sınav Komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirilir. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler Kurumumuz internet sitesi, [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinde yeniden ilân edilecektir. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebileceklerdir.

## **VII. DİĞER HUSUSLAR**

Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar ile sınava girme şartlarını taşımadıkları sonradan anlaşılanlar sınava girip başarılı olsalar dahi başarısız sayılacaklar ve sözleşme yapılmayacaktır.

Sözleşme imzalandıktan sonra işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden birinin taşınmadığının anlaşılması halinde sözleşmeleri feshedilecektir. Ayrıca gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem başlatılacaktır.

## **VIII. ÜCRET**

Aylık brüt sözleşme ücret tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilenler için 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3'üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücreti tavanın ilanda belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Kurum, tavan ücretinin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

## **IX. İLETİŞİM BİLGİLERİ**

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı / Sınav Şube Müdürlüğü

Ziyabey Cad. No:6 Balgat – Çankaya / ANKARA

Tel: 0312 207 8425- 8443 – 8539 – 8411