



"Daima Yanınızda..."

TEŞVİK BROŞÜRÜ



BİLGİLENDİRME KİTAPÇIĞI - 02

ANKARA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

- 📍 Atatürk Bulvarı No:225 Çankaya/Ankara
☎ 0 312 457 81 00 🌐 www.sgk.gov.tr ✉ ankarasgim@sgk.gov.tr
📘 /ankarasgkilmd 🐦 /ankarasgkilmd 📷 /ankarasgkilmd



İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN TEŞVİK

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Sigortalının işe alındığı tarihten önceki 6 aya ilişkin işe alındığı işyerinden bildirilen sigortalılara ilave olarak işe alınmış olması
- ✓ Sigortalının işe girdiği tarih itibarıyla işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Asgari ücret üzerinden kısa vadeli sigorta priminin 1 puanı hariç sigortalı ve işveren hisselerinin tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır.



DEVAMLILIK



5 PUANLIK PRİM İNDİRİMİ

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna borcunun bulunmaması
- ✓ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması.
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süre içerisinde verilmesi
- ✓ Sigorta primlerinin yasal süre içerisinde ödenmesi

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazanç tutarının, işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazinece karşılanmaktadır



5510/81(İ)

DEVAMLIL



YURTDIŐINA GÖTÜRÜLEN / GÖNDERİLEN SİGORTALILAR İÇİN BEŞ PUANLIK İNDİRİM

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Yurtdiőina götürölen sigortalılar için 5 puan indirim sağlanması

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Prime esas kazanç üzerinden hesaplanan GSS priminin beş puanlık kısmı hazine tarafından karşılanmaktadır



5510/81(i)



İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ

SİGORTALI YÖNÜNDEN ARANILAN ŞARTLAR

- ✓ İşe alındıkları aydan önceki 3 ayda 10 günden fazla 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,
- ✓ İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- ✓ 01.01.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri

İŞYERİ YÖNÜNDEN ARANILAN ŞARTLAR

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,
- ✓ Sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalamaya ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi, →

- ✓ Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- ✓ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedığı veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

DESTEK TUTARI

- ✓ İmalat veya bilişim sektöründe 761,06 ila 2.029,50 TL arasındaki prim ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi (Toplamda 883,01 ila 2.151,45 TL)
- ✓ Diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde 761,06 TL prim ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. (Toplamda 883,01 TL)

DESTEK SÜRESİ

- ✓ 2020/Aralık ayı aşılmamak kaydıyla, destek süresi 01.01.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında istihdam edilen her bir sigortalı için 12 aydır. Ancak istihdam edilen sigortalının, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek, 18 yaşından büyük kadın veya İŞKUR'a kayıtlı engelli olması durumunda destek 18 ay süreyle uygulanacaktır.
- ✓ 01.01.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırmayan işyeri; 01.01.2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aydan itibaren 12 veya 18 ay süreyle bu destekten yararlandırılır.
- ✓ Bu teşviktan yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.





BİR SENDEN BİR BENDEN İSTİHDAM TEŞVİKİ

SİGORTALI YÖNÜNDEN ARANILAN ŞARTLAR

- ✓ 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük olmaları,
- ✓ 01.01.2018 ile 30.11.2018 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ İşe alındıkları aydan önceki 3 ayda 10 günden fazla 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,
- ✓ İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işverenin birinci derece kan veya kayın hismi ya da eşi olmaması,

İŞYERİ YÖNÜNDEN ARANILAN ŞARTLAR

- ✓ İmalat sektöründe faaliyet göstermesi ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektör işverene ait olması,
- ✓ İşyerinin 2017 yılındaki sigortalı sayısı ortalamasının 1 ila 3 olması,

- ✓ Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2017 yılında SGK'ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- ✓ Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- ✓ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

DESTEK TUTARI

- ✓ İşyerlerince 2017 yılına ilişkin ortalama sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilerek belirtilen şartları taşıyan sigortalılar için azami aşağıda belirtilen tutarlarda ücret, prim ve vergi desteği sağlanacaktır.
- ✓ Prim Desteği (761,06 TL) , Ücret Desteği (1.603,20 TL) ve Vergi Desteği (Maliye Bakanlığınca destek kapsamındaki sigortalıların asgari ücret üzerinden hesaplanacak gelir ve damga vergileri)

DESTEK SÜRESİ

- ✓ Bu teşvik kapsamında sağlanacak destekler 2018 yılı Aralık ayı/dönemi aşılmamak üzere, sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için yararlanılır.
- ✓ İşyerleri, 2017 yılındaki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak istihdam edecekleri en fazla iki sigortalı için bu teşvikten yararlanabilir.

- ✓ Destekten yararlanmakta olan işverenler; destekten yararlanılan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz.
- ✓ Bu teşvikten yararlanılmayan ayda destek kapsamına giren sigortalıdan dolayı, 5 puanlık prim indirimini ile 6 puanlık prim indirimini dışındaki diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılamaz.
- ✓ 2018 yılında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce kanun kapsamına alındığı halde 2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen işyerleri bu destekten yararlanamaz.





YATIRIM TEŞVİKİ

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Teşvik kapsamına giren illerde yatırıma bağlı olarak ilave istihdam sağlanması
- ✓ Ekonomi Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesinin alınmış olması ve tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç)

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Asgari ücret üzerinden işveren /sigortalı hissesinin tamamı Ekonomi Bakanlığınca karşılanmaktadır.



Bölgelere Göre
Farklılık Arz
Etmekte



İLAVE 6 PUANLIK İNDİRİM

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ İşyerinde 2016 Şubat ve öncesinde en az 10 sigortalı çalıştırılması (2016 Mart ayı ve sonrasında 1 ila 9 sigortalı çalıştıran işverenler de bu indirimden yararlanabilmektedir)

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Asgari ücret üzerinden ilave altı puan hazine tarafından karşılanmaktadır



5510/81(2)

31.05.2025



KADIN GENÇ VE MESLEKİ BELGE SAHİBİ OLANLARIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Sigortalının işe alındığı tarihten önceki 6 aya ilişkin, işe alındığı işyerinden bildirilen sigortalılara ilave olarak işe alınmış olması
- ✓ Sigortalının işe girdiği tarih itibarıyla 18 yaşından büyük olması
- ✓ İşe alındığı tarihten önceki 6 aylık sürede işsiz olması

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazanç tutarının işveren hissesinin tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır



4447/Geçici
10. madde

DEVAMLILIK



ENGELLİ TEŞVİKİ

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Engelli sigortalıların istihdam edilmiş olması

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Asgari Ücret üzerinden işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.



4857/30

İmalat sanayide 48/42
ay, diğer sektörlerde
36/30 ay destek verilir.



İŞBAŞI EĞİTİMİ TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN TEŞVİK

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması ve işbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması
- ✓ 23.04.2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması
- ✓ 18 yaşından büyük, 29 yaşını tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Asgari ücret üzerinden işveren hissesinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır



4447/Geçici
15.madde

3 YIL / 7 YIL



KÜLTÜR YATIRIMI VE GİRİŞİM TEŞVİKİ

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna borcunun bulunmaması
- ✓ Kültür Bakanlığından yatırım ve girişim belgesi alınmış olması
- ✓ İşverenin Kurumlar vergisi mükellefi olması

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Prime esas kazanç üst sınırına kadar kazançlar üzerinden işveren hisselerinin
- ✓ Kültür yatırımlarında %50'si 3 yıl süreyle
- ✓ Kültür girişimlerinde %25'i 7 yıl süreyle
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanır



5225/5

31.12.2023



AR-GE FAALİYETLERİNİN DESTEKLENMESİ HAKKINDA TEŞVİKİ

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna borcunun bulunmaması

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Prime esas kazanç üst sınırına kadar olan ücretler üzerinden işveren hissesinin %50'si Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır



5746/3

DEVAMLIL



5 PUANLIK PRİM TEŞVİKİ BAĞ-KUR (4/1-B)

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna borcunun bulunmaması
- ✓ Sigorta primlerinin yasal süre içerisinde ödenmesi

YARARLANILACAK TUTAR

- ✓ Prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazanç tutarının, M.Y.Ö. sigortası oranının beş puanlık kısmı Hazinece karşılanmaktadır



5510/81(j)