



"Daima Yanınızda..."

**İŞVEREN
misiniz?**

BİLGİLENDİRME KİTAPÇIĞI - 10

ANKARA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

📍 Atatürk Bulvarı No:225 Çankaya/Ankara

☎ 0 312 457 81 00

🌐 ankara.sgk.gov.tr

✉ ankarasgim@sgk.gov.tr

📘 [/ankarasgkilm](https://www.facebook.com/ankarasgkilm)

🐦 [/ankarasgkilm](https://twitter.com/ankarasgkilm)

📷 [/ankarasgkilm](https://www.instagram.com/ankarasgkilm)

İŞYERİ TESCİLİ

- ✓ Sosyal Güvenlik Mevzuatı açısından sigortalı çalıştırmaya başladığınız tarihten itibaren işveren sayılırsınız.
- ✓ İşyerinizi en geç sigortalı çalıştırmaya başladığınız tarihte SGK'ya işyeri bildirgesi vererek tescil ettirmelisiniz.
- ✓ İşyerinizi aynı il içinde başka bir Sosyal Güvenlik Merkezinin bölgesine taşımanız hâlinde işyeri bildirgesi vermenize gerek yoktur, durumu nakil tarihini takip eden 10 gün içinde eski ve yeni SGM'ye dilekçeyle bildirmeniz yeterli olacaktır.

- ✓ İşyerinizi;
 - Faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakletmeniz halinde kendinizce; başka bir işverene devretmeniz halinde ise devralan işverence nakil veya devir tarihini takip eden on gün içinde,
 - İşyerinin mirasçılara intikali hâlinde mirasçılarca, ölüm tarihinden itibaren üç ay içinde,
 - TTK hükümlerine tabi şirketlerin nevelerinin değişmesi, birleşmesi, bölünmesi veya diğer bir şirkete katılması durumunda, bu hususların ticaret siciline tesciline ilişkin ilan tarihini takip eden on gün içinde,
 - Adi şirketlerde şirkete yeni ortak alınması halinde ise, en geç yeni ortağın alındığı tarihi takip eden on gün içinde,işyeri bildirgesi ile SGK'ya bildirmelisiniz.

SİGORTALI BİLDİRİMİ

- ✓ Çalıştırmaya başlatacağınız sigortalıyı işe başlayacağı tarihten en geç 1 gün öncesine kadar SGK'ya elektronik ortamda işe giriş bildirgesi ile bildirmelisiniz. Ancak;
 - İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde çalışmaya başlayacak sigortalılar için, en geç çalışmaya başlatıldığı gün,
 - Yabancı ülkelere sefer yapan ulaştırma araçlarına sefer esnasında işe alınan sigortalılar için çalışmaya başladıkları tarihten itibaren bir aylık süre içerisinde,
 - Ev hizmetlerinde 10 gün ve üzeri süre ile çalışanları, çalışmaya başladıkları ayın sonuna kadar,
 - Yabancı uyruklu çalışanların işe çalışma izin başlangıç ya da çalışma izin başlangıç tarihinin size tebliği tarihinden itibaren 1 (bir) ay içerisinde, SGK'ya bildirmelisiniz.

- ✓ Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi gereken yasal sürenin son gününün resmi tatile rastlaması halinde bildirgeyi, resmi tatili izleyen ilk iş günü içinde SGK'ya vermeniz durumunda süresi içinde verilmiş sayılacaktır.

- ✓ Yeni tescil edilen işyerlerinizde, sigortalı çalıştırmaya başladığınız tarihten itibaren bir ay içinde işe alacağınız kişilerin sigortalı işe giriş bildirgesini en geç işyerinizin tescil tarihinden itibaren bir ay içinde vermeniz halinde süresi içinde verilmiş sayılacaktır.

- ✓ E-sigorta yoluyla yaptığınız işe giriş bildirimlerinizi; bildirmede belirtilen işe giriş tarihini takip eden ilk iş günü saat 23.59'a kadar e-sigorta yoluyla iptal edebilirsiniz.

- ✓ Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıları ve primlerini, izleyen ayın 23'üncü günü saat 23.59'a kadar e-Sigorta kanalıyla SGK'ya bildirip, primlerini ay sonuna kadar da SGK'nın anlaşmalı olduğu bankalara ödemelisiniz. Bildirimin son gününün resmi tatile rastlaması halinde, aylık prim ve hizmet belgesini, son günü izleyen ilk iş günü saat 23:59'a kadar, e-Sigorta kanalıyla gönderebilirsiniz.

- ✓ İşten ayrılan çalışanlarınızı, işten ayrıldıkları günü takip eden on gün içinde işten ayrılış bildirgesini e-Sigorta kanalıyla SGK'ya gönderebilirsiniz.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI BİLDİRİMİ

- ✓ 4/B (Bağ-Kur)'lu sigortalılarımız için;
 - İş kazası geçirmesi halinde, bir ayı geçmemek şartıyla geçirdiği iş kazasına ilişkin rahatsızlığının bildirimde engel olmadığı günü takip eden 3 (üç) iş günü içinde SGK'ya bildirmelisiniz. Bildirimin yasal süresi dışında yapılması halinde bildirim tarihine kadar geçen süre için tarafınıza geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.
 - İş kazası veya meslek hastalığı ya da analık halinde geçici iş göremezlik ödeneği alabilmeniz için, GSS dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarınızı ödemelisiniz.
 - Analık halinde doğum öncesi ve doğum sonrası çalışmadığınız sürelerde geçici iş göremezlik ödeneği alabilmeniz için yatarak tedavi şartı yoktur.

- ✓ İşyerinizde iş kazasının yaşanması durumunda iş kazasını "o yer" yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve SGK'ya da en geç kazanın gerçekleştiği tarihi takip eden üç iş günü içinde bildirmelisiniz.
- ✓ İş kazasının kontrolünüz dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde bildirim süresi iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar.
- ✓ Tarafınızca çalışanın meslek hastalığına tutulduğunun öğrenilmesi ya da size bildirilmesi halinde, durumun öğrenildiği günden başlayarak üç iş günü içinde SGK'ya bildirmelisiniz.

BUNLARI BİLİYORMUSUNUZ?

✓ Yeni tescil edilen işyerlerinizde tescil tarihinden itibaren, bir ay içinde çalışmaya başlamış olan sigortalılardan hizmet akdi sona erenlerin söz konusu bir aylık sürenin dolduğu tarihi takip eden onuncu güne kadar vereceğiniz işten ayrılış bildiregeleri yasal süresinde verilmis sayılır.

✓ 10'dan az çalışanın bulunduğu işyerinizde 30 günden az bildirim yapacağınız çalışanlarınızın eksik gün nedenlerini form ile SGK'ya bildirmelisiniz. 10 ve üzerinde sigortalının çalıştığı aylara ilişkin eksik gün bildirim nedenlerini APHB'de belirtmeniz yeterlidir. Ayrıca eksik gün bildirim formu ile eki belgelerin SGK'ya verilmesine gerek yoktur.

✓ İşyerinizde ücretsiz çalışan eşiniz sigortalı sayılmaz.

✓ İşyeri kayıt ve belgelerinizi ilgili olduğu yılı takip eden yıl başından başlamak üzere 10 yıl süreyle saklamak ve istenilmesi halinde 15 gün içinde ibraz etmek zorundasınız.

✓ Emekli olduktan sonra 4/b (Bağ-Kur) statüsünde çalışmaya devam etmeniz halinde emekli aylıklarınızdan Sosyal Güvenlik Destek Primi kesilmez.