

ANKARA SOSYAL GÜVENLİK MERKEZLERİ

Akyurt Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 844 13 39
Beypazarı Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 762 73 27
Çankaya Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 414 44 44
Çubuk Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 838 51 51
Elmadağ Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 863 36 57
Etimesgut Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 245 12 00
Gölbaşı Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 484 98 90
Haymana Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 658 04 68
Kazan Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 814 49 29
Keçiören Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 361 07 47
Kızılcahamam Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 736 70 36
Mamak Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 391 09 33
Ostim Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 385 87 86
Polatlı Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 621 11 67
Pursaklar Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 527 64 17
Rüzgârlı Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 310 46 25
Sihhiye Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 458 10 00
Sincan Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 268 91 86
Siteler Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 348 76 56
Şereflikoçhisar Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 688 03 63
Ulucanlar Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 363 77 20
Yenimahalle Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 344 60 51
Mali Hizmetler Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 434 20 90

ANKARA SAĞLIK SOSYAL GÜVENLİK MERKEZLERİ

Bahçelievler Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 298 30 00
Ertuğrul Gazi Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 368 29 89
İbni Sina Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 583 38 00
Kavaklıdere Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 222 50 15
Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 417 18 18

ENGELLİ ÇOCUĞU BULUNAN KADIN SIGORTALILAR

- ✓ Sürekli bakıma muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunan kadın sigortalının yaşlılık aylığı talebi durumunda;
 - 01 Ekim 2008 tarihinden sonraki prim ödeme gün sayısının dörtte biri, prim ödeme gün sayısı toplamına eklenir.
 - 01 Ekim 2008 tarihinden sonraki prim ödeme gün sayısının dörtte biri, sigortalıların emeklilik için öngörülen yaş hadlerinden indirilir.
 - Prim gün sayısına ilave ve yaş haddinden indirimin yapılabilmesi için söz konusu raporun Kurum Sağlık Kurulunca uygun görülmesi gerekir.

KIDEM TAZMİNATI

- ✓ Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sigortalılığını sona erdirmesi halinde hizmet akdinin devamı süresince geçen her tam yıl için işverence sigortalıya 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

SÜT İZİNİ VE DOĞUM SONRASI ÜCRETSİZ İZİN

SÜT İZİNİ

- ✓ 4/A (SSK) kapsamında çalışan kadın sigortalıların doğum sonrası analık izin süresinin bitiminden itibaren başlamak üzere çocukları 1 yaşını tamamlayana kadar süt izni hakları bulunmaktadır.
- ✓ Günlük süt izni hakkı toplamda bir buçuk saattir. Sigortalı bu bir buçuk saatlik iznini istediği saatlerde, isterse parça parça, isterse tamamını tek seferde kullanabilir.
- ✓ Süt izni kullanılması durumunda işveren işçinin ücretinden kesinti yapamaz.

KADIN SIGORTALI DOĞUM SONRASI ÜCRETSİZ İZİN ALABİLİR Mİ?

- ✓ İstemesi halinde kadın sigortalıya, toplam 16 haftalık (çoğul gebeliklerde 18 haftalık) doğum öncesi ve sonrası izninin dışında 6 aya kadar ücretsiz izin verilir.

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

- ✓ İşveren gebelik süresince kadın sigortalıya periyodik kontrolleri için ücretli izin vermek zorundadır.
- ✓ Kadın sigortalı gebeliğinin doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren sigortalıya da ilk altı ay (bu süre doktor raporu ile bir yıla kadar uzatılabilir.) gece vardiyasında çalıştırılmaz.
- ✓ Kadın sigortalılar maden ocakları, kablo döşemesi, kanalizasyon, tünel inşaatı gibi yer altında yapılan işlerle, su altında yapılan işlerde çalıştırılmaz.
- ✓ Kadın sigortalılar gece vardiyasında 7.5 saatten fazla çalıştırılmaz.
- ✓ 18 yaşından küçük kadın sigortalılar gece vardiyasında çalıştırılmaz.
- ✓ Gece vardiyasında kadın işçi çalıştıracak işverenler;
 - Öncelikle kadın sigortalıları vardiya değişimlerinde işyerinden ikametgahına yakın bir merkeze götürüp getirecek servis aracı sağlamalı,

- Gece vardiyasında çalıştıracakları kadın sigortalıların isimlerini işveren liste halinde bağlı olduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bildirmeli,
- Gece vardiyasında çalıştırılacak kadın sigortalıların işe başlamadan önce sağlık raporu almaları ve her 6 ayda bir muayenelerini tekrarlamaları gerekir.

YURTDIŞI BORÇLANMASI

- ✓ Türk vatandaşları ile doğumla Türk vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenlerin 18 yaşını doldurduktan sonra Türk vatandaşı olarak yurt dışında geçen ve belgelendirilen sigortalılık süreleri ve bu süreleri arasında veya sonunda her birinde bir yıla kadar olan işsizlik süreleri ile yurt dışında ev kadını olarak geçen süreleri, bu Kanunda belirtilen sosyal güvenlik kuruluşlarına prim ödenmemiş olması ve istekleri hâlinde, yurtdışında geçen süreleri borçlanabilirler.



"Daima Yanınızda..."



ANKARA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

- 📍 Atatürk Bulvarı No:225 Çankaya/Ankara
- ☎ 0 312 457 81 00 🌐 www.sgk.gov.tr 📧 ankarasgim@sgk.gov.tr
- 📞 /ankarasgkimd 📞 /ankarasgkimd 📱 /ankarasgkimd

YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİ NEDİR?

- ✓ Doğum sonrası analık hali izni bitiminden itibaren kadın sigortalı ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinene kadın veya erkek sigortalılara istekleri halinde;
 - Birinci doğumda 60 gün,
 - İkinci doğumda 120 gün,
 - Sonraki doğumlarda ise 180 gün,süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum halinde bu sürelere 30'ar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması halinde ise bu süreler 360 gün olarak uygulanır.
- ✓ Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresince işçiye İşsizlik Sigortası Fonundan yarım çalışma ödeneği ödenir.

YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN NASIL YARARLANILIR?

- ✓ Çocuğun hayatta olması,
- ✓ Yarım çalışmaya başlanmış olması,
- ✓ Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılmış olması,
- ✓ Sigortalının doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması,
- ✓ Doğum ve evlat edinme sonrası analık hâli izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR'a doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunması gerekir.

ÖDEME

- ✓ Yarım çalışma ödeneği, çalışılan aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan sonraki ikinci ay içinde İşsizlik Sigortası Fonundan aylık olarak ödenir. Yarım çalışma ödeneğinin günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır.

DOĞUM BORÇLANMASI

- ✓ Kadın sigortalılarımız doğum tarihinden sonra çalışmadıkları çocuk başına iki yıllık süreyi geçmemek, borçlanılacak sürelerde sigortalı sayılmamak ve çocuğun yaşaması şartlarıyla toplamda 6 yıllık süreyi borçlanabilir.
- ✓ Kadın sigortalılarımızın borçlanma yapabilmesi için doğumdan önce;
 - 4/A (SSK) kapsamında tescil edilmiş ve adına kısa veya uzun vadeli sigorta kollarına tabi prim bildirilmiş/tahakkuk etmiş olmalı,
 - 4/B (Bağ-Kur) kapsamında prim ödemesine bakılmaksızın tescil edilmiş/tahakkuk edilmiş olmalı,
 - 4/C (Emekli Sandığı) kapsamında tescil edilmiş olmalı,borçlanılan sürelerde çocuğun yaşaması gerekmektedir.

- ✓ Sigortalılığı ilk defa kısa vade sigorta kollarına tabi prim bildirilerek başlayan kadın sigortalılarımızın doğum borçlanması yapması halinde sigortalılık başlangıç tarihi uzun vade primi bildirilen tarihten borçlanılan süre kadar geriye doğru gidilerek tespit edilir.
- ✓ Doğum borçlanması talebi kabul edilen kadın sigortalının iki yıllık borçlanma süresi içinde zorunlu sigortalı hizmetlerinin olması halinde, zorunlu sigortalılık süreleri borçlanma sürelerinden düşülür.
- ✓ Borçlanma statüsü sigortalının borçlanma müracaat tarihindeki talebine göre, müracaat ettiği tarihte herhangi bir çalışması olmayan sigortalıların ise en son sigortalılık statüsü esas alınarak belirlenir.
- ✓ 4/A (SSK) statüsüne tabi kadın sigortalılar çeşitli iş kanunları (854, 4857, 5953 ve diğer iş kanunları) gereğince kullandıkları ücretsiz doğum ya da analık izin sürelerini SGK'ya başvurularını halinde borçlanabilirler.

EMZİRME ÖDENEĞİ

- ✓ Sigortalı kadına, sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşine, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine doğum anında yaşaması şartıyla emzirme ödeneği ödenir.

ŞARTLARI

- ✓ Doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması,
- ✓ 4/B (Bağ-Kur) sigortalıları için ayrıca GSS primi dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.
- ✓ Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkeğe, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneği verilir.

ANALIK İŞ GÖRMEZLİK ÖDENEĞİ

- ✓ Sigortalı kadının analığı halinde; doğumdan önceki ilk 8 haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk 10 haftalık; doğumdan sonraki sürede ise ilk 8 haftalık çalışmadığı her güne geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

ŞARTLARI

- ✓ Doğumdan önceki bir yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması,
- ✓ İstirahatli olduğu süre içinde iş yerinde çalışmamış olması, (Sigortalı kadının isteği ve hekimin onayı ile doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışma durumu hariç)
- ✓ İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin yitirilmemiş olması,
- ✓ Doğum olayının canlı veya ölü olarak gerçekleşmiş olması,
- ✓ 4/B (Bağ-Kur) kapsamında sigortalı sayılanların analıkları halinde, ayrıca genel sağlık sigortası dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçları ödenmiş olması gerekir.