

22 Mayıs 2012 tarihli İ.S.M.M. M.O Programı Katılımcılardan Gelen Sorular

Soru:

4/b kapsamında sigortalı olan kişi 4/a kapsamında ayda 2 gün süreyle hizmet akdi ile çalışmaya başladı.4/b sigortalılık otomatikman kapatılmıştır. Bu kişinin kalan 28 günü ne olacaktır.4/a'lı isteğe bağlı mı yoksa 4/b'li mi olacaklar?

Cevap:

Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalıştığı için 4/a kapsamında sigortalı sayılarak 4/b kapsamındaki sigortalılığı sonlandırılanlar isterlerse ay içinde 30 günden eksik kalan süreler için isteğe bağlı sigortalı olmak suretiyle kendileri prim ödeyerek prim ödeme gün sayılarını 30 güne tamamlayabilir. 30 Günden eksik kalan süreler için isteğe bağlı sigortalı olunması halinde isteğe bağlı sigortalılık statüsü 4/a kapsamında değerlendirilir. Bu sayede hem isteğe bağlı sigorta primine esas kazanç sigortalı tarafından seçileceğinden yüksekte prim ödenerek yüksek maaş alınacak hem de prim ödeme gün sayısına ihtiyacı karşılanacaktır.

Soru:

İşverenin işyerini kapatmadan 4/a (SSK) lı olabilmesi hakkında bilgi alabilir miyim?

Cevap:

5510 sayılı Kanun'un 53. maddesinin birinci fıkrası 6111 sayılı Kanun'un 33. maddesiyle değiştirilmiştir. Değişiklikten sonra, şirket ortakları ile 4/b sigortalılık kapsamındaki diğer bütün kişiler, 4/b sigortalısı sayılmalarını gerektiren işyerlerini kapatmadan 4/a (SSK) sigortalılık statüsü kapsamında çalışmaya başlayabileceklerdir. 6111 sayılı Kanun'un 33. maddesi hükmü 01.03.2011 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Dolayısıyla, şirket ortağı olan, 4/b sigortalılık statüsü kapsamındaki bütün kişiler 1 Mart 2011 tarihinden itibaren ortaklıklarını terk etmeden 4/a (SSK) 'lı olarak başka bir işveren yanında çalışabileceklerdir.

Soru:

İntibak yasası ne zaman yürürlüğe girecektir?

Cevap:

Kamuoyunda "intibak yasası" olarak bilinen 6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 08.03.2012 tarihli resmi gazetede yayınlanmış olup emekli aylık artışlarına ilişkin 5 ve 6 ıncı maddeler 2013/ Ocak döneminden itibaren yürürlüğe girecektir.

Soru: Kanun numarası hatalı seçilirse teşvik alınır mı? Sonradan düzeltme yapıp teşvikten yararlanılabilir mi?

Cevap:

Kanun numarası hatalı seçilirse teşvik alınmaz çünkü sistem buna izin vermez. Aylık prim ve hizmet belgesinin kanun numarası seçilmeksizin veya hatalı kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmesi nedeniyle ilgili kanunda öngörülen teşvik ve desteklerden yararlanılmadığının veya eksik yararlanıldığının sonradan anlaşılması halinde ise, kanun numarası hatalı seçilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi için iptal nitelikte ve doğru kanun numarası seçilmek suretiyle asıl veya ek nitelikte aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi halinde, söz konusu teşvik ve desteklerden geriye doğru yararlanılması mümkün olabilmektedir.

Soru:

SSK emeklisiyim. SMMM lik yapmaktayım dolayısıyla emekli aylığımdan 4/b ye SGDP kesintisi yapılmaktadır. Bir dershanede hizmet akdiyle ders verirsem buradaki hizmetim karşılığı 4/a ya SGDP ödemem gerekir mi?

Cevap:

Hizmet çakışmalarında sosyal güvenlik destek primi uygulamasına göre 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) SSK ve (b) Bağ-Kur bentlerine tabi hizmet çakışmalarında sosyal güvenlik destek primine tabi sigortalılar hakkında 1.3.2011 tarihinden itibaren (a) bendi kapsamındaki sigortalılık esas alınarak işlem yapılacaktır. Dolayısıyla 4/b ye ödenen SGDP yi kesip 4/a ya destek primi ödenmelidir.

Soru:

6111 sayılı yasa kapsamında borcunu yapılandıran işverenler borcu yoktur yazısını alabilecekler mi?

Cevap:

6111 sayılı kanun kapsamında borcunu yapılandırmış işverenlerimiz hali hazırda e borcu yazılarını alamamaktalar. Bu konuyla ilgili program çalışmaları devam etmektedir.

Soru:

Adi ortaklıklara E borcu yoktur uygulaması başlatıldı mı?

Cevap:

Kurumumuz Prim Tahsilat Daire Başkanlığının 2009/94 sayılı genelgesi ile adi ortaklıklar da ortaklara ait T.C Kimlik numaraları üzerinden araştırma yapılarak e-borcu yoktur aktivasyon sistemine dahil edilmektedirler.

Soru:

Adres değişikliği sonucu (Nakil) personelin faydalandığı teşvik iptal ediliyor. Yeni SGK işyeri nosu alındığı için teşvik iptal oluyor. Bu konuda ne yapılabilir?

Cevap:

İşyeri adres değişikliği nedeniyle nakil olmuşsa çalışan personelin teşvikten yararlanamama gibi bir durum söz konusu olamaz. İşçinizin çıkışlarını aynı işverene ait başka işyerine nakil olarak yapınız. Çalışanlarınızın teşvik şartlarından yararlanmaya devam etmesi için nakil olunan şubece gerekli aktarım yapılmasını isteyiniz.

Soru:

Yabancı uyruklu şirket ortaklarının 4/b (Bağkur) durumu nasıl olacaktır?

Cevap:

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre;

- Türkiye de bağımsız çalışması bulunan, ancak bu çalışmasından önce vatandaşı bulunduğu ülkede sosyal güvenlik kuruluşlarına prim ödeyen ve prim ödemeye devam eden, bu kuruluşlardan emekli olanlar, çalışma izin belgesi ile birlikte vatandaşı olduğu ülkede sosyal güvenlik kurumlarına prim ödediklerini ve ödemelerinin devam ettiğini veya emekli aylığı aldıklarını gösterir (yeminli tercüme bürolarınca veya mahalli konsolosluklar aracılığıyla tercüme edilmiş) hizmet cetvelini veya aylık aldığını gösterir belgeyi il müdürlüklerimize ibraz etmeleri halinde, 5510 sayılı kanunun 4/b maddesi kapsamında (Bağ kur) zorunlu sigortalısı olmayacaklardır.

- Vatandaşı olduğu ÷lkede sosyal g÷venlik kurumuna tabi bir çalışması bulunmayan bu kuruluşlardan emekli olmayan veya ÷lkesinde sosyal g÷venlik kuruluşu bulunmayanlardan T÷rkiye’de bağımsız çalışması bulunanlar 5510 sayılı kanunun 4/b maddesi kapsamında (Bağ kur) zorunlu sigortalı olacaklardır.

Soru:

Yabancıların Genel Sağlık Sigortalısı olma şartları nedir?

Cevap:

5510 sayılı Kanun’un “Genel sağlık sigortalısı sayılanlar” 60’inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendine g÷re ” M÷tekabiliyet esasını da dikkate alınmak şartıyla, oturma izni almış yabancı ÷lke vatandaşlarından yabancı bir ÷lke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan kişiler, genel sağlık sigortalısı sayılırlar.” Bu durumda, T÷rkiye’de oturma iznine sahip olan ve yabancı bir ÷lkede de sigortalı olmayan kişiler, T÷rkiye’de 5510 sayılı Kanun kapsamında genel sağlık sigortası h÷k÷mleri kapsamındadırlar. Bu kişilere sağlık hak sahipliği oluşturulabilmesi için T÷rkiye de bir yıldan fazla ikamet şartı bulunmaktadır. Bir yıldan sonra GSS primi zorunlu olarak ödenmelidir.

Soru:

Muayene katılım payını nereden sorgulayabiliriz?

Cevap:

Muayene katılım payı ve kesinti sorgulamanızı E –devlet uygulamasının kurumumuz web sayfasına olan bağlantısı;

<https://www.turkiye.gov.tr/muayene-katilim-payi-sorgulama> linkinden sorgulayabilirsiniz.